

DoeDag

MAGAZINE



1 oktober 2010



In deze uitgave

Maatschappelijke stage • Kracht Lokaal • Column Bert • Cursusbehoefte is aanbod • Steunpunten Het weten waard • Verkorte krachtmeting
Overzicht deelnemers en websites • Beursvloer



Voorwoord

Wat kan de gemeente wel en niet

Waar zouden we zijn zonder de vrijwilliger en zonder het verenigingsleven in de gemeenten Buren, Geldermalsen en Tiel? Een belangrijke vraag waar de drie gemeenten veel mee bezig zijn. Veel inwoners van deze gemeenten zijn op één of andere manier als vrijwilliger actief. De gemeente vindt het belangrijk dat er veel vrijwilligers binnen de gemeente werkzaam zijn op diverse terreinen. Zonder vrijwilligers is er geen goed en soepel lopend maatschappelijk leven in uw wijk of dorp. De samenleving draait dankzij de vrijwilligers.

Om de vrijwilligers te ondersteunen en te bemiddelen is het Vrijwilligerssteunpunt opgericht. De gemeente subsidieert het steunpunt. De gemeente voert de regie over het vrijwilligersbeleid en is er daarmee ook steeds op uit om het vrijwilligerswerk aantrekkelijker te maken. Een mooi voorbeeld is de vrijwilligersverzekering die de gemeenten afsloten voor alle vrijwilligers. Iedere vrijwilliger is automatisch verzekerd. Er worden ook deskundigheidsbevorderende cursussen georganiseerd voor vrijwilligers.

De gemeente lost echter niet ieder probleem(pje) op. Het beleid van de gemeente is juist gericht op het versterken van de vrijwilliger en de vrijwilligersorganisatie. Vrijwilligers leren zo steeds beter om zelf oplossingen te bedenken en te realiseren. Het Vrijwilligerssteunpunt in uw gemeente speelt daar een belangrijke rol in. Met de DoeDag is weer een belangrijke impuls gegeven om zeer gevarieerde kwaliteiten te vergroten. Om de inhoud van deze dag nog een beetje vast te houden en te kunnen delen met andere vrijwilligers in uw organisatie ontvangt u dit DoeDagmagazine.



Inhoud

Maatschappelijke stage	3
Kracht Lokaal	4
Steunpunten	6-7
Cursusbehoefte is aanbod	8-9
Column Bert	10
Verkorte krachtmeting	11-13
Het weten waard	13
Beursvloer	14



Colofon

DoeDag magazine is een uitgave van de gemeente Buren, Geldermalsen en Tiel, steunpunt Tiel, de Vrijwilligerssteunpunten uit deze gemeenten en Movisie.

Verschijsning

Eenmalige uitgave ter gelegenheid van de DoeDag 1-10-2010

Teksten & Fotografie

Gemeenten Buren, Geldermalsen en Tiel, Vrijwilligerssteunpunten Buren, Geldermalsen en Tiel, Movisie

Vormgeving en realisatie

Twin Media bv, tel. 0345-470503



Maatschappelijke stage

Een kans voor uw organisatie

Onder het motto 'samen leven kun je leren' zetten alle middelbare scholieren vanaf schooljaar 2011-2012 zich verplicht en belangeloos in voor de maatschappij. Leerlingen maken op een zinvolle manier kennis met allerlei aspecten van de samenleving. Ze leren zich onbetaald in te zetten voor anderen. Zij oefenen met sociale vaardigheden en ontmoeten mensen en organisaties waarmee zij anders waarschijnlijk niet in contact zouden komen.

De gemeenten stelden stagemakelaars aan om vraag en aanbod van de stages goed te combineren. De makelaars zorgen ook voor een goede communicatie tussen scholen en stage-aanbieders. Scholen regelen in overleg met de stagemakelaar hoe ze vorm en inhoud geven aan de maatschappelijke stage en in welk leerjaar. De stage-uren kunnen bijvoorbeeld verdeeld worden over meer schooljaren. Er kan gekozen worden voor individuele of klassikale invulling. Voor iedereen geldt dat de maatschappelijke stage vanaf het schooljaar 2011-2012 verplicht is voor alle leerlingen, die op dat moment instromen in het voortgezet onderwijs. Het gaat om een stage van 48 (vmbo en praktijkonderwijs), 60 (havo), 72 (vwo) uur.

De komende jaren zoeken in de gemeenten Buren, Geldermalsen en Tiel honderden leerlingen vrijwilligerswerk om deze maatschappelijke stage in te vullen. Misschien ook bij uw organisatie?

Voordelen en voorwaarden

Maatschappelijke stage is een kans voor uw vrijwilligersorganisatie. Ga enthousiast met de voorbereiding en begeleiding aan de slag. Des te meer profijt heeft uw organisatie. Denk hierbij aan:

- Frisse ideeën van leerlingen die uw organisatie aantrekkelijker maken. Jongeren kunnen een nieuwe impuls geven en een positieve uitstraling naar buiten.
- Goede reclame en dus meer naamsbekendheid.
- 17 % van de jongeren blijft: er zijn jongeren die zo enthousiast zijn dat zij zich later aanmelden als vrijwilliger.

- Voordelen uit de samenwerking met o.a. scholen en vrijwilligerssteunpunt.
- Uitvoering van lang gewenste activiteiten en klussen.

Leuke klussen

Het belangrijkste is dat het vrijwilligerswerk voor uw organisatie en voor de scholieren leuk, nuttig en leerzaam is. Met een beetje creativiteit hebt u leerlingen veel te bieden. Enkele tips:

- Maak een klus zinvol, met een heldere taakomschrijving en een duidelijk resultaat.
- Zorg dat een klus een duidelijk begin en eind heeft of in stukken is op te delen.
- Stem het werk af op leeftijd, opleidingsniveau en persoonlijkheid van de leerlingen.
- Betrek leerlingen actief in de voorbereiding en laat ze meepraten over de invulling.
- Accepteer dat leerlingen fouten maken.

Stage ideeën:

- maken van een website en deze bijhouden
- assisteren bij voorbereiden en uitvoeren van groepsactiviteiten
- verwendag organiseren voor uw vrijwilligers
- onderzoek doen naar bijv. naamsbekendheid of naar nooit-komers
- voorbereiding van jubileum of reünie of hulp bij evenementen
- maken van nieuwsbrieven
- versiering van accommodatie
- speurtocht naar regionale fondsen

Stagemakelaar

Ga voor informatie over Maatschappelijke Stage naar de stagemakelaar. De stagemakelaar wisselt graag met u van gedachten over uw mogelijkheden en de betekenis die de leerlingen voor uw organisatie kunnen hebben.

Gemeente Tiel: Marcia Jansen 0344-61 15 66

Gemeente Buren: Claire Vaessen 0344-60 23 37

Gemeente Geldermalsen: Karin Burgers 0345-512 108

Voor informatie over maatschappelijke stage:
www.maatschappelijkstage.nl



Kracht Lokaal

Versterk vrijwilligersorganisaties!

Bloeiende lokale vrijwilligersorganisaties met een actieve rol in de lokale samenleving voor burgers, klanten, leden en vrijwilligers. Dat is de ambitie van Kracht Lokaal. Daarom versterken we lokale vrijwilligersorganisaties. Kracht Lokaal doet dit door het verbeteren en vergroten van de ondersteuning aan vrijwilligersorganisaties.

Ondersteuning van vrijwilligersorganisaties

De ondersteuning aan vrijwilligersorganisaties bestaat uit hulp bij het vinden van vrijwilligers en het geven van informatie, bijvoorbeeld over de maatschappelijke stage. U kunt ook denken aan adviseren over fondsenwerving of hulp bij het leggen van contacten met het bedrijfsleven. De bekendste ondersteuners zijn de Vrijwilligerssteunpunten in uw gemeente. Als lokale vrijwilligersclub kun je met je ondersteuningsvraag ook terecht bij

de provincie (Spectrum, Scouting Gelderland), op landelijk niveau (vereniging NOV en MOVISIE) of bij specifieke sectorale ondersteuners (sportservicepunten). In de praktijk blijken vrijwilligersclubs lang niet altijd op de hoogte van de mogelijkheden die er zijn om informatie, advies of andere ondersteuning te krijgen.

Doelen van Kracht Lokaal

- Bekendheid verbeteren: Het verbeteren van de bekendheid van de ondersteuningsmogelijkheden: Lokale vrijwilligersorganisaties weten welke ondersteuningsmogelijkheden er zijn.
- Toegang vergroten: Het vergroten van de toegang tot ondersteuningsmogelijkheden: Lokale vrijwilligersorganisaties weten de juiste ingang te vinden voor het stellen van hun vraag.
- Ondersteuningsaanbod uitbreiden: Het uitbreiden van het ondersteuningsaanbod en het op maat aanbieden ervan, met name in de vorm van advisering, coaching en begeleiding.
- Samenwerking en uitwisseling stimuleren: Het stimuleren van de samenwerking en uitwisseling tussen ondersteuners zodat zij kunnen leren van elkaar.

Activiteiten

Kracht Lokaal wil bestaande activiteiten ter versterking van lokale vrijwilligersorganisaties verder versterken, volgen of adopteren. Samen met lokale en provinciale partners onderzoeken we hoe de ondersteuning van vrijwilligersorganisaties kan worden verbeterd en brengen dit zoveel mogelijk in praktijk. We brengen organisaties (ondersteuners) bij elkaar om kennis en ervaring uit te wisselen, geven advies, organiseren trainingen, workshops en netwerkbijeenkomsten. Tenslotte verzamelt Kracht Lokaal goede voorbeelden om aan zowel ondersteuners als lokale vrijwilligersorganisaties te kunnen laten zien wat er allemaal gebeurt ter verbetering en vergroting van de ondersteuningsmogelijkheden.

Voor wie?

De activiteiten van Kracht Lokaal richten zich in de eerste plaats op de ondersteuners van lokale vrijwilligersorganisaties. Met een breder én meer toegankelijk ondersteuningsaanbod kunnen zij lokale vrijwilligersorganisaties (nog) beter ondersteunen.

Wie doen mee?

Kracht Lokaal is een initiatief van MOVISIE, het landelijk kenniscentrum en adviesbureau voor maatschappelijke ontwikkeling. Partners in Kracht Lokaal zijn steunpunten vrijwilligerswerk, Centra voor Maatschappelijke Ontwikkeling, de SESAM



Academie, NECP, FORUM en de vereniging NOV. Kracht Lokaal wordt mede gefinancierd door het ministerie van VWS en het VSBfonds.

Kracht Lokaal in Gelderland

De provincie Gelderland is één van de proeftuinen voor Kracht Lokaal. Behalve de DoeDag zijn er workshops voor Apeldoornse vrijwilligersorganisaties en een training adviesvaardigheden voor vrijwilligerssteunpunten georganiseerd. Er wordt gewerkt aan de verspreiding van hulpmiddelen om op een eenvoudige en aansprekende manier kwaliteit(verbetering) in vrijwilligersorganisaties te stimuleren.

Meer weten?

Wilt u meer weten over Kracht Lokaal, kijk dan op de website: www.krachtlokaal.nl of neem contact op met MOVISIE:

Daan de Bruijn, d.debruijn@movisie.nl, 030-789 20 98
Spectrum Gelderland: Mariëtte Klein Kranenberg, M.Klein.Kranenberg@spectrum-gelderland.nl, 026-384 63 23



Vrijwilligerssteunpunten

In Buren, Geldermalsen en Tiel kunt u voor alles wat u wilt weten over vrijwilligerswerk terecht bij het Vrijwilligerssteunpunt. De steunpunten geven informatie en zijn uw adviespunt. Het steunpunt is er voor de vrijwilligersorganisaties, mensen die vrijwilligerswerk doen en iedereen die belangstelling heeft voor vrijwilligerswerk.

Coördinatoren

Ieder steunpunt heeft een eigen coördinator. De coördinatoren zetten zich in voor iedereen die zich bezighoudt met vrijwilligerswerk. Coördinator Claire Vaessen: 'Mensen weten mij steeds beter te vinden in de gemeente Buren. Ik blijf ook zelf actief op pad gaan, juist om die vrijwilligers te bereiken die zichzelf meestal bestempelen als ach *wij zijn maar een klein clubje en zeker geen officiële vereniging*. Juist die club kan ook heel veel halen bij het Vrijwilligerssteunpunt'.

Informatie en advies

Vrijwilligerssteunpunten informeren en adviseren aan vrijwilligers, stichtingen, verenigingen enzovoort die met vrijwilligers werken. Adviezen gaan onder andere over aanvragen van subsidies, over knelpunten in de organisatie, over het maken van vrijwilligersbeleid en over rechten & plichten.

Bemiddelen vrijwilligers

Steunpunten brengen vrijwilligers en 'vrijwilligersklussen' bij elkaar. Bertine Spekman, manager bij Mozaïek welzijnsdiensten Tiel, vertelt wat dat betekent. 'Mensen die zelfstandig zoeken geven we informatie over mogelijkheden voor vrijwillige inzet. Maar de steunpunten begeleiden ook mensen die niet goed weten wat ze willen of kunnen bij het vinden van een plek. De begeleiding helpt deze vrijwilligers ook bij het zelfstandig functioneren op de vrijwillige werkplek.'

Promoten, opleiden & maatschappelijke stages

Vrijwilligerssteunpunten werken voortdurend aan het promoten van vrijwilligerswerk. De steunpunten besteden bovendien veel aandacht aan deskundigheidsbevordering. Op een aparte pagina in dit Magazine kunt u ideeën opdoen voor scholingsmogelijkheden. Ook over de mogelijkheden van maatschappelijke stages door middelbare scholieren leest u in dit blad meer.



Voorbeelden

De Vrijwilligerssteunpunten werken aan:

- NL Doet
- Doedag
- Beursvloer
- Digitale vacaturebank
- Maatschappelijke stage
- Groepsvoorlichting/cursussen
- Adviesgesprekken



Anissa Haddouch



Karin Burgers

'Het evenement was goed bezocht en leverde meer dan 100 nieuwe vrijwilligers op'.

100 nieuwe vrijwilligers na evenement in Geldermalsen

Karin Burgers: 'In 2009 organiseerden wij in Geldermalsen voor de eerste keer een vrijwilligersevenement. Onder de naam Compliment konden vrijwilligersorganisaties in marktkramen hun activiteiten promoten. Vrijwilligers werden bovendien in het zonnetje gezet. Zo konden ze deelnemen aan een lunch, als vip op de foto, een portret laten tekenen en een stoelmassage krijgen. Het evenement was goed bezocht en leverde meer dan 100 nieuwe vrijwilligers op.

Tijdens het evenement konden de deelnemers ook contacten met elkaar leggen. Ook dit werkte goed, er werden ervaringen, ideeën en informatie uitgewisseld. Het was inspirerend en dit effect werkt nu nog steeds door. Bij het Vrijwilligerssteunpunt zien we dat terug in een behoorlijke toename in bijvoorbeeld het aantal aanmeldingen voor cursussen. Het evenement kostte overigens veel meer dan de beschikbare subsidies en budgetten. We hebben dan ook geld uit ander bronnen gezocht. Als Steunpunt ervaren we zelf in de praktijk dat er voor goede ideeën sponsoren en extra potjes geld zijn te vinden'.

Vrijwilligersoverleg Zorg&Welzijn Tiel

In Tiel startte in 2004 een overleg van vrijwilligersorganisaties in Zorg & Welzijn. Een overleg van zo'n 25 vrijwilligersorganisaties of organisaties die met vrijwilligers werken. Er zijn 4 bijeenkomsten per jaar om te netwerken, ervaringen uit te wisselen en specifieke thema's te behandelen. Een belangrijke mijlpaal was de start van het Meldpunt Vrijwillige Hulpverlening Tiel.

Meldpunt Vrijwillige Hulpverlening (MVH)

Door signalen uit de dagelijkse praktijk sprak het gezamenlijke overleg de wens uit voor een centraal meldpunt voor vrijwillige zorg en hulpverlening. Er is behoefte aan een centraal punt om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen. De hulpvrager of professional heeft dan aan één telefoontje genoeg. In samenwerking met Mozaïek welzijnsdiensten, de gemeente Tiel en Kruiswerkservice Rivierland is het MVH

op 1 november 2004 feestelijk geopend. Het MVH is ondergebracht bij Mozaïek welzijnsdiensten. Op dit moment heeft het Vrijwilligersoverleg op de agenda staan: bezuinigingen in de AWBZ richting nieuwe (uitgeklede) taken voor de Wmo, grenzen in de vrijwillige zorg en knelpunten in de praktijk. Daarnaast is uitwisseling van activiteiten een vast onderdeel en worden er regelmatig specifieke thema's besproken.



Claire Vaessen

Piepjong Vrijwilligerssteunpunt in Buren

Jan, een zestigplusser was gewend full time betaald werk te verrichten. Hij kwam zonder werk te zitten. De vrijwilligersvacature stond al bijna twee jaar open. Bij Vrijwilligers Buren was kennis voorhanden over de mogelijkheden van vrijwillige inzet van mensen die sollicitatieplichtig zijn. Jan heeft inmiddels de vrijwilligers'baan' met behoud van uitkering en is supertevreden, net als de organisatie.

Dit is een voorbeeld van wat Vrijwilligers Buren doet. We geven tips en adviezen en helpen knelpunten op te lossen. We maken vrijwilligers attent op soms, op het eerste gezicht, kleine dingen. De latere reacties als "Hartelijk dank voor jullie inzet. Daar hebben we echt wat aan gehad" zijn veelzeggend.

Het steunpunt in Buren is piepjong. Het eerste jaar is veel energie gestoken in het promoten van het bestaan. Vrijwel wekelijks gaan er persberichten de deur uit en er is een twitter-account geopend. Het emailbestand is aardig compleet waardoor vrijwilligersorganisaties zonder hoge kosten makkelijk te bereiken zijn.

Het Steunpunt bezocht zo'n twintig vrijwilligersorganisaties. Op dit moment organiseert het Steunpunt in samenwerking met de landelijke Oranjabond, een bijeenkomst met alle Oranjeverenigingen in Buren. Deze verenigingen lopen vaak tegen dezelfde dingen aan. Een avond met gelijkgestemden kan dan heel vruchtbaar kan.

Cursusvraag is cursusaanbod

Opleiden is goed voor je club én voor jezelf

De Vrijwilligerssteunpunten organiseerden de afgelopen jaren diverse scholingen, cursussen en workshops. Het aanbieden van scholing is een vaste activiteit van de Steunpunten. Heeft u behoefte aan opleiding? Laat het uw Steunpunt weten en ga in gesprek over de mogelijkheden. Het Vrijwilligerssteunpunt biedt graag deskundigheidsbevordering aan die aansluit bij uw vraag. Doe ideeën op uit het overzicht van cursussen die in het verleden zijn gegeven.

Workshop Website Bouwen

Digitale communicatie wordt steeds belangrijker. Is uw vereniging goed te vinden op internet? Geeft uw site actuele informatie? Het maken en gemakkelijk bijhouden van een site is belangrijk. Een internetsite maken is steeds eenvoudiger. U kunt het leren in een workshop Website Bouwen. Eerdere deelnemers aan deze Workshop waren positief.

Korte themabijeenkomsten basisvaardigheden

Het gaat dan om zaken als:

- vergadertechniek en notuleren
- discussiëren en agenderen
- pr en persberichten schrijven
- voorzitten en besluitvorming

Eerdere deelnemers aan deze bijeenkomsten geven aan veel geleerd te hebben. Er is waardering voor de praktische tips die direct toepasbaar zijn. Juist als meer mensen van een organisatie bij een bijeenkomst waren was er een duidelijke verbetering te merken in bijvoorbeeld de manier van vergaderen. De agenda wordt beter gevolgd, er worden duidelijke besluiten genomen. Persberichten kwamen vaker in de krant.

Cursus kinder EHBO

Een cursus die vooral heel geschikt is voor vrijwilligers die veel met kinderen te maken hebben bijvoorbeeld bij een speeltuinvereniging/sportvereniging en bij peuterspeelzaalwerk. Een cursus die in evaluaties goed scoort. Het blijkt erg zinvol om deze cursus regelmatig te herhalen, omdat er nieuwe vrijwilligers zijn gekomen en om de kennis op te frissen.

Verantwoord omgaan met alcohol

Om te voldoen aan de verplichtingen vanuit de Drank en Horecawet en om het gebruik van alcohol binnen uw vereniging 'leuk' en verantwoord te houden zijn er cursusmogelijkheden. De barmedewerkers van verenigingen en dorpshuizen krijgen tips en handvatten zodat het voor hen leuk is en blijft aan de bar. Uw Vrijwilligerssteunpunt kan in overleg met Iriszorg (deskundigen op het gebied van verslavingszorg) cursussen verzorgen.

Bestuurstrainingen

Speciaal voor bestuurders is er aanbod mogelijk om te leren hoe je als modern bestuurder een vereniging leidt. De inhoud van dergelijke cursussen kan afgestemd worden op de behoefte van de deelnemers. Zeer geschikt voor mensen die overwegen om een bestuursfunctie op zich te nemen.

Computercursus basis

De computercursus is voor vrijwilligers, die nog weinig tot geen ervaring hebben met de computer. In korte tijd worden de basisvaardigheden aangeleerd.

Workshop Zorgen voor geld

Met bruikbare mogelijkheden om geld te vinden. U wordt wegwijs gemaakt in de verschillende inkomstenbronnen voor vrijwilligersorganisaties. Laat u verrassen door de mogelijkheden.

Workshop communicatieve vaardigheden

Een workshop met aandacht voor:

- Gesprekstechnieken, o.a. geven van feedback, klantvriendelijkheid en presenteren
- Omgaan met een veelheid aan informatie
- Het maken van een draaiboek voor evenementen en activiteiten

Cursusbehoefte is cursusaanbod

Maak aan je vrijwilligerssteunpunt duidelijk waar je opleidingsbehoefte ligt. Juist dan kunnen zij een passend aanbod realiseren.



Bert's Column

De DoeDag

Augustus 2010

"Meedoen aan de DoeDag?!" Pieter, de voorzitter van onze kunstvereniging P.A.C. schudt zijn hoofd. "Voor een bestuurslid is het iedere dag doedag! De expositieruimte wacht al tijden op een opknopbeurt, het programmaboekje voor het komend seizoen moet nog langs de deuren gebracht worden, die nieuwe keramiekoven staat te wankelen op een gammel tafeltje... Wij hebben helemaal geen tijd om naar zo'n DoeDag te gaan." Theatraal heft Pieter zijn handen. "En bovendien: wat hebben we er te halen?! Het bestuur heeft gezamenlijk tientallen jaren bestuurlijke ervaring, de cursussen lopen aardig en de leden zijn niet ontevreden. Het gaat prima met P.A.C.!"

Freek, onze cursuscoördinator die warm loopt voor alles dat nieuw en anders is, kan zich niet langer inhouden: "Dat kun je wel zeggen, Pieter, maar het getuigt van een zeer beperkte blik, zeg maar van tunnelvisie! Van een voorzitter mag je beter verwachten!" Freek gaat erbij staan: "Maatschappelijke stagiaires hebben we nodig, ondernemerschap, nieuwe bezems die hier de boel eens goed uitmesten. We moeten juist naar de Doedag!"

Voordat de boel verder escaleert, komt Judith, onze secretaris, tussenbeide: "Het is maar een suggestie, hoor, maar we kunnen toch zaken combineren? Op die DoeDag kunnen we misschien leren hoe we tijdelijke vrijwilligers kunnen werven om ons te helpen met klussen. Of we vragen andere verenigingen of het ze wat oplevert om met maatschappelijke stagiaires te werken."

"Precies," vul ik aan, "Het is ook een mooie gelegenheid om te laten zien dat we als vereniging leuke dingen doen. En we kunnen daar ons programmaboekje verspreiden. Trouwens, ik zag dat er een workshop over fondsenwerving is. Daar wil ik zelf wel aan deelnemen."

Pieter haalt zijn schouders op: "Nou ja, het is wellicht goed om onze neus daar te laten zien. Freek en Bert, als jullie gaan, zijn we wat mij betreft voldoende vertegenwoordigd."

Oktober 2010

Freek staat bijna te springen: "Ik moet even wat vertellen over die DoeDag! We hebben zoveel nieuwe ideeën opgedaan, het

was erg inspirerend. Wat we in ieder geval moeten doen, is ..." "Nou, even rustig, Freek," onderbreekt Pieter hem. "Volgens mij zijn we met een ander agendapunt bezig. We hebben het over de expositieruimte." "Maar dat is precies waar ik het over wil hebben," roept Freek uit. "Hoe dan ook," gaat Pieter onverstoort verder, "Ik heb geregeld dat er een schildersbedrijf komt. Dat is een investering, maar dan gebeurt het tenminste goed." "Stagiaires... kunstzinnige vorming... win-win...gratis," mompelt Freek verslagen.

Judith en ik kijken elkaar aan. Misschien is dit hét moment om de voorzitter te vertellen over het plan dat tijdens de DoeDag is ontstaan: Flexibilisering van taken, meer betrekken van leden bij besluitvorming en roulerend voorzitterschap...

*Bert van der Sluijs
Peningmeester Kunstvereniging P.A.C.*

*Blogs van Bert verschijnen regelmatig op www.verenigingen.nl
Meer weten over Bert: kijk op http://www.movisie.nl/124442/def/home/publicaties/publicaties/het_avontuur_van_bert/*



Doe de verkorte KrachtMeting

Wilt u weten hoe sterk uw vrijwilligersorganisatie is? Bent u opgewassen tegen alle ontwikkelingen die op u afkomen? Doe dan de verkorte KrachtMeting! Het invullen gaat eenvoudig en kost slechts enkele minuten. De volledige Krachtmeting kunt u aanvragen bij uw Vrijwilligerssteunpunt.

De KrachtMeting werkt heel eenvoudig: omcirkel bij elke stelling het antwoord dat het meest op uw organisatie van toepassing is. Tel per krachtenveld uw scores op en kijk wat die uitslag betekent.

StuurKracht	Helemaal mee eens	Mee eens	Neutraal	Niet mee eens	Helemaal niet mee eens
Het bestuur maakt van tijd tot tijd plannen over de toekomst.	5	4	3	2	1
De (toekomst)plannen van het bestuur zijn bekend bij de vrijwilligers.	5	4	3	2	1
Het bestuur zorgt dat besluiten en plannen worden uitgevoerd.	5	4	3	2	1
Het bestuur werkt aan het verbeteren van de organisatie.	5	4	3	2	1
Het bestuur creëert de voorwaarden waaronder vrijwilligers zich met plezier kunnen inzetten.	5	4	3	2	1
Vrijwilligers beslissen mee over (toekomst-) plannen van de organisatie.	5	4	3	2	1

Vul de vragenlijst ook eens met meerdere vrijwilligers in. Vergelijk de verschillen en overeenkomsten in de antwoorden.

Tel de omcirkelde punten op

6-14 punten: Uw organisatie is (vrijwel) stuurloos. Het bestuur neemt te weinig het voortouw om de richting en strategie te bepalen. Het kan zijn dat het bestuur te weinig zicht heeft op interne en externe ontwikkelingen. Uw organisatie onvoldoende is in staat om duidelijke keuzes te maken en zichzelf te vernieuwen. Dat maakt u minder aantrekkelijk voor (potentiële) vrijwilligers en samenwerkingspartners.

Tip: Beleg een bijeenkomst waar u samen bedenkt wat u wilt bereiken en hoe u dat het beste kunt doen. Bespreek de uitkomsten van dit overleg met de achterban en vraag hen om feedback. Vraag ook andere organisaties om te reageren op uw ideeën.

15-21 punten: De cruise control staat aan. Er zijn geen grote stuurproblemen, er is weinig ontwikkeling in. Maak tijd voor het ontwikkelen van nieuwe plannen en beleid.

Tip: Vraag uw achterban wat zij vinden dat uw organisatie de komende twee jaar vooral zou moeten doen en hoe zij daar zelf aan willen bijdragen. Kies er vervolgens één of twee projecten uit en verbindt u daar ook als bestuur aan.

22-30 punten: Uw organisatie heeft stuurbevoegdheid. Het bestuur heeft de touwtjes in handen om een toekomstvisie neer te zetten. De versterking van de organisatie is in goede handen.

Tip: Rust niet op uw lauweren. Blijf alert op de ontwikkelingen binnen en buiten uw organisatie en wat dit betekent voor de keuzes die u maakt. Wees ook alert dat uw ambities in balans blijven met de draagkracht van de organisatie. Er moeten wel mensen zijn om die ambities te realiseren.

DraagKracht	Helemaal mee eens	Mee eens	Neutraal	Niet mee eens	Helemaal niet mee eens
Er zijn voldoende actieve vrijwilligers.	5	4	3	2	1
Alle bestuursfuncties zijn vervuld.	5	4	3	2	1
Het vrijwilligerswerk is goed verdeeld over alle vrijwilligers.	5	4	3	2	1
Vrijwilligers verrichten taken die aansluiten bij hun kwaliteiten.	5	4	3	2	1
Onze vrijwilligers zijn zichtbaar gemotiveerd voor hun vrijwilligerswerk.	5	4	3	2	1
Er is een gezonde doorstroming van vrijwilligers: er gaan regelmatig mensen weg en er komen regelmatig nieuwe mensen bij.	5	4	3	2	1

Tel de omcirkelde punten op

6-14 punten: Te weinig vrijwilligers moeten te veel doen. Er kan onvrede zijn en er ontstaat al snel het beeld dat het niet echt leuk is om vrijwilligerswerk (en met name bestuurswerk) te doen..

Tip: *Zet alle taken binnen de organisatie op een rijtje. Herverdeel ze met de vrijwilligers. Maak aantrekkelijke takenpakketten. Laat u daarbij niet leiden door hoe het nu is, maar door hoe het zo leuk mogelijk wordt. Durf taken af te stoten, uit te besteden of kies voor duotaken.*

15-21 punten: Er zijn (net) voldoende vrijwilligers. Vaak zijn het dezelfde mensen en nemen ze nog maar wat extra hooi op de vork. U loopt het gevaar dat uw basis te smal is om tegenslagen op te vangen.

Tip: *Vergroot uw draagkracht vergroten door het instellen van projectgroepen of commissies. Juist voor nieuwe en kortdurende klussen kunt u de achterban vragen mee te denken en mee te doen en hun specifieke kennis en kwaliteiten (tijdelijk) in te zetten.*

22-30 punten: Uw organisatie heeft een goede draagkracht. Voldoende vrijwilligers doen met plezier hun taken.

Tip: *Bedenk welke elementen in uw organisatie ervoor zorgen dat vrijwilligers graag hun werk doen. Blijf wensen en verwachtingen goed op elkaar af stemmen. Een (half)jaarlijks ontwikkelgesprek met vrijwilligers biedt hier prima mogelijkheden voor.*



Vernieuwings-Kracht	Helemaal mee eens	Mee eens	Neutraal	Niet mee eens	Helemaal niet mee eens
Inbreng en initiatief van vrijwilligers wordt gestimuleerd en gewaardeerd.	5	4	3	2	1
We ontwikkelen regelmatig nieuwe activiteiten en/of projecten en voeren deze ook uit.	5	4	3	2	1
In onze organisatie is er ruimte voor nieuwe ideeën.	5	4	3	2	1
We gebruiken de inzichten uit evaluaties om onze activiteiten en projecten te verbeteren.	5	4	3	2	1
Onze organisatie reageert alert op veranderingen in de eigen omgeving.	5	4	3	2	1

Tel de omcirkelde punten op

5-12 punten: Uw organisatie zit vast. Misschien loopt het op dit moment nog niet slecht, maar in de nabije toekomst kunt u problemen verwachten. Er komt niets nieuws uit uw organisatie en u bent er te weinig mee bezig om dat te veranderen. Ook negeert u signalen uit de omgeving.
Tip: *Creëer een crisis. Zorg dat er een aanleiding is om met z'n allen diepgaand van gedachten te wisselen over de wijze waarop u actief op de toekomst gaat inspelen. Laat vervolgens zien dat u serieus omgaat met de inbreng van alle vrijwilligers, bijvoorbeeld door hen verantwoordelijk te maken voor de ontwikkeling van nieuwe projecten.*

13-18 punten: Uw organisatie vernieuwt vooral als daarom gevraagd wordt. U houdt rekening met vragen van de achterban en ontwikkelingen in de omgeving, maar alleen als die direct effect hebben op de koers van uw organisatie. Een prima strategie, zolang er geen al te grote verschuivingen nodig zijn. Want dan kan het zijn dat u achter de feiten aanloopt.
Tip: *Zoek één of meer aandachtsgebieden die door uw vrijwilligers écht belangrijk gevonden worden. Ontwikkel op die gebieden waarmee u probeert voor de troepen uit te lopen. Benut daarbij de kennis en ervaring van uw vrijwilligers en van eventuele samenwerkingspartners. Innovatie werkt vaak het beste als je het met meer partijen doet.*

19-25 punten: U stimuleert vrijwilligers om met nieuwe ideeën en anders invalshoeken te komen. U vertaalt de maatschappelijke ontwikkelingen actief voor uw organisatie. U bent trots op de innovatiekracht van uw organisatie en krijgt daar ook extern waardering voor.
Tip: *Zorg dat u niet doorslaat in uw vernieuwingsdrang. Afmaken waar u mee bezig was, is ook belangrijk.*



Uitgebreide krachtmeting

Dit was nog maar een krachtmeting op drie onderdelen. Er is ook een uitgebreide meting met 5 onderdelen en een totaalscore. Heeft u daar interesse in? Neem dan contact op met uw Vrijwilligerssteunpunt

Het weten waard

Vrijwilligersverzekering

De gemeente biedt vrijwilligers twee verzekeringspakketten om de risico's van vrijwilligerswerk af te dekken; een basispolis en een pluspolis. Verzekeringspakketten met een zeer ruime dekking. Er is geen administratie of registratie van de vrijwilligers nodig. Iedere vrijwilliger die actief is in de gemeente of actief voor een organisatie uit de gemeente is verzekerd. Ongeacht hun leeftijd, ook bij eenmalige activiteiten, er geldt geen minimum aantal uren en de verzekering geldt voor kerkelijk werk en buurtactiviteiten. Bovendien vallen mantelzorgers onder de vrijwilligersverzekering.

Uitzonderingen

Voor vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige politiemedewerkers is al een speciale rechtspositieregeling getroffen. Daarom is deze verzekering voor hen niet van toepassing. Stagiaires in het kader van de maatschappelijke stage voor scholieren vallen ook niet onder de definitie van vrijwilligers.

Basispolis en pluspolis

De basispolis omvat een ongevallen- en persoonlijke eigendommenverzekering voor Vrijwilligers en een Aansprakelijkheidsverzekering voor Vrijwilligers. De pluspolis regelt de aansprakelijkheidsverzekering voor rechtspersonen, de bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering voor vrijwilligers, de verkeersaansprakelijkheidsverzekering voor rechtspersonen en de rechtsbijstandverzekering voor Vrijwilligers

Wat betekent dit voor de vrijwilligersorganisaties?

De vrijwilligersorganisaties kunnen een eventueel afgesloten verzekering opzeggen. Zij zijn automatisch verzekerd via het vrijwilligerspakket van de gemeente. Voor vragen over de vrijwilligersverzekering kunt u contact opnemen met de gemeente of de coördinator vrijwilligerswerk. Kijk ook eens op de website van uw gemeente.

Rabobank geeft geld

Hebt u een goed idee voor een betere samenleving, maar niet de financiële middelen om dit idee te realiseren? Dan krijgt u nu de kans! Rabobank West Betuwe draagt graag een steentje bij aan de lokale samenleving. Zij stellen jaarlijks een gedeelte van de winst via het Coöperatiefonds beschikbaar voor innovatieve projecten.

Het werkt eenvoudig

U kunt uw project voor het Coöperatiefonds eenvoudig indienen via een digitaal aanvraagformulier op de site van Rabobank West-Betuwe. Vervolgens wordt uw aanvraag getoetst aan de selectiecriteria.

www.rabobank.nl/particulieren/lokalebanken/westbetuwe/cooperatiefonds



NL DOET

Doe mee op 18 en 19 maart 2011

Tijdens NL DOET doen zoveel mogelijk mensen in Nederland één of twee dagen vrijwilligerswerk. Dat kan ook bij uw vrijwilligersorganisatie!

Als u meedoet aan NL DOET heeft u kans op extra handen om een klus te klaren die misschien al lang op uw verlanglijstje staat. Denk aan het opknappen van uw (club) gebouw, speeltoestellen of tuin, een dagje uit of een verwendag voor ouderen of een andere doelgroep, het maken en verspreiden van promotiemateriaal en vele andere activiteiten. Kijk op www.nl doet.nl voor meer informatie over de campagne. Ook kunt u uw vrijwilligerssteunpunt benaderen voor informatie of voor overleg over de mogelijkheden van NL DOET voor uw organisatie.

Beursvloer 2011

In 2011 organiseren Buren, Geldermalsen en Tiel een beursvloer. 'De beursvloer is een leuke en snelle manier om bedrijven, maatschappelijke organisaties, scholen en overheid bij elkaar te brengen.'

Een blik in de toekomst

Zie het voor u; ergens in de loop van 2011 nemen circa 100 lokale organisaties deel aan de Maatschappelijke Beursvloer. De organisaties komen uit Buren, Geldermalsen en Tiel. Goed voorbereide afgevaardigden van vrijwilligersorganisaties, bedrijven, serviceclubs, gemeente, fondsen, scholen, provincie en media ontmoeten elkaar en gaan netwerken.

Matches

Op de beursvloer zijn verschillende expertisehoeken waar de deelnemers met hun vraag of aanbod terecht kunnen. Denk hierbij aan menskracht, materiaal of deskundigheid. In een hoek treffen zij alle organisaties die een vraag of aanbod hebben op dat gebied. Hoekmannen helpen bij het maken van een match. Hoekmannen zijn mensen die een groot lokaal netwerk hebben.

Sfeer

Bedrijven, serviceclubs, scholen, maatschappelijke organisaties, vrijwilligersorganisaties en overheden ontmoeten elkaar. De sfeer is informeel en dynamisch. Doel: het maken van een match. Wat de één biedt, is voor de ander zeer gewenst. De matches hebben betrekking op menskracht, kennis, toegang tot netwerken, materiaal, faciliteiten en creativiteit.

Opening

Maar eerst is de opening. Een lokale bekendheid opent de Beursvloer. Partijen die elkaar anders niet snel tegenkomen, spreken elkaar. Een Maatschappelijke Beursvloer swingt. Iedereen is gespist op het vinden van goede contacten. Het krioelt. Het bruist. Zo ziet de Maatschappelijke Beursvloer eruit! In 2011 in uw regio. Houdt de berichtgeving in de gaten en bereid u vast voor op uw vraag voor op de beursvloer. Zorg dat u in 2011 goed beslagen ten ijs komt. De coördinator Vrijwilligerssteunpunt helpt u graag.

Voorbeelden

Een EHBO-vereniging zoekt een trainingsruimte; een school stelt zijn personeelskantine beschikbaar in ruil voor deelname van 2 medewerkers aan een training Bedrijfshulpverlening. Bankmedewerkers van de afdeling Personeel en Organisatie trainen jongeren op sollicitatievaardigheden. In ruil daarvoor verzorgen de jongeren een rap-optreden tijdens het zomerfeest van deze bank.

Adressen

De Vrijwilligerssteunpunten

- **Vrijwilligerssteunpunt Buren**
www.vrijwilligersburen.nl
Claire Vaessen/Marry Pikker
0344-602 337
<https://twitter.com/VrwBuren>
vrijwilligers@welzijnburen.nl
- **Vrijwilligerssteunpunt Geldermalsen**
vrijwilligersgeldermalsen.nl
Karin Burgers/Ineke van Hazeldonk
0345-512 108 of info@vrijwilligersgeldermalsen.nl
- **Vrijwilligerssteunpunt Tiel**
www.vrijwilligerswerkregionaal.nl/tiel
www.mozaiekwelzijn.nl
Anissa Haddouch
0344-611 566 of a.haddouch@mozaiekwelzijn.nl
- **Movisie**
Kracht Lokaal, www.krachtlokaal.nl of neem contact op met: MOVISIE: Daan de Bruijn,
d.debruijn@movisie.nl, 030-789 20 98
- **Spectrum CMO Gelderland**
Expert op het terrein van jeugdbeleid, maatschappelijke participatie en gemeenschapsvoorzieningen. Spectrum vertaalt landelijke ontwikkelingen naar de Gelderse praktijk en onderhoudt een rijk netwerk.
www.spectrum-gelderland.nl
Mariëtte Klein Kranenberg, M.Klein.Kranenberg@spectrum-gelderland.nl, 026-384 63 23
- **De SESAM Academie** www.sesamacademie.nl
SESAM staat voor Senioren en Samenleving. Als SESAM Adviseur bieden ervaringsdeskundige '55 plus' vrijwilligers hun bijdrage aan maatschappelijke organisaties
- **Vereniging NOV** www.nov.nl
Maakt zich in een continue lobby sterk voor het vrijwilligerswerk bij de landelijke, provinciale en lokale politiek. Ze brengt haar leden met elkaar in contact in netwerken, organiseert themabijeenkomsten en schaaft aan het imago van het vrijwilligerswerk.
- **NECP** www.necp.nl
Het Nederlands Expertise Centrum Projecten is gespecialiseerd in het ondersteunen en begeleiden van vrijwilligersorganisaties in Nederland